



PLAYGONES **RSE**

Responsabilité Sociale et Sociétale de l'Entreprise



NOTRE **ENTREPRISE**

PLAYGONES : La marque au gorille

Les sports, les loisirs, l'innovation, l'inclusion sont inscrits dans l'adn de notre entreprise. Le choix de nom **PLAYGONES** découle de cette authenticité que nous défendons chaque jour. **PLAY**, car le jeu est à la fois sport et loisir. **GONES** est le nom donné aux gamins de Lyon, ville historique de l'entreprise.

Ce nom caractérise parfaitement notre équipe, de grands enfants, qui rêvent d'un monde meilleur, autour de valeurs communes emprunts au monde du sport.

La dimension symbolique du gorille est porteuse de valeurs positives : la communication, la loyauté, le leadership, la compassion, l'intelligence, la dignité, la force, la responsabilité, l'éducation et la connectivité.

#JOUezoÙVOUSVOULEZ



NOTRE PHILOSOPHIE

Notre vision, notre mission et nos valeurs délimitent le cadre de toutes les activités de **PLAYGONES** en France.

NOTRE VISION

Faire la différence : Construire le futur

Nous construisons un futur sûr et confortable en distribuant des produits qui font la différence. Nous recherchons des solutions intelligentes avec nos différents partenaires pour améliorer la qualité et la sécurité de nos produits. Notre entreprise est un lieu de travail de qualité, reposant sur une organisation responsable.

NOTRE MISSION

Élargir les horizons pour les solutions adaptées

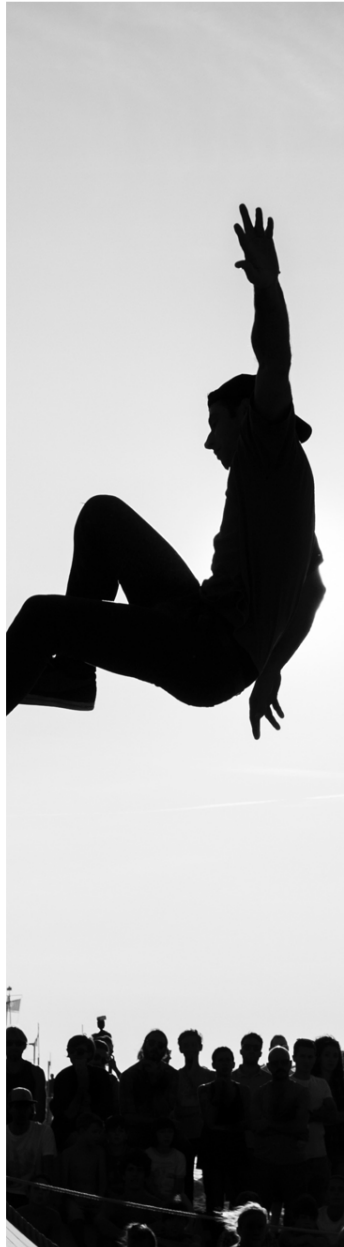
Nous continuons de rechercher de nouvelles solutions en s'appuyant sur nos expériences, notre savoir-faire et le support qualifié de nos partenaires .

Nous travaillons main dans la main avec nos partenaires pour développer et maximiser la performance de nos services. Nous sommes à l'écoute des besoins de nos clients. Notre objectif est de répondre aux questions avant même qu'elles ne se posent.

Nous mettons un point d'honneur a développer la notion d'inclusivité ludique et sportive en France.

#INNOVATION





NOS VALEURS

- INNOVATION

Si nous estimons que même les solutions standards du marché ne sont assez adaptées, nous sommes disposés à mettre tout en œuvre pour en trouver de meilleures.

- TALENT

Dans l'intérêt d'être des acteurs réactifs et de nous positionner comme une référence sur le marché, nous sommes toujours en veille de nouveaux talents et partenaires pour mener à bien nos missions.

- DIVERSITÉ

De part la structure multi service de Playgones, la diversité des salariés, qu'elle soit au niveau de la culture, du profil, des sensibilités, est une richesse à préserver.

- RESPONSABILITÉ

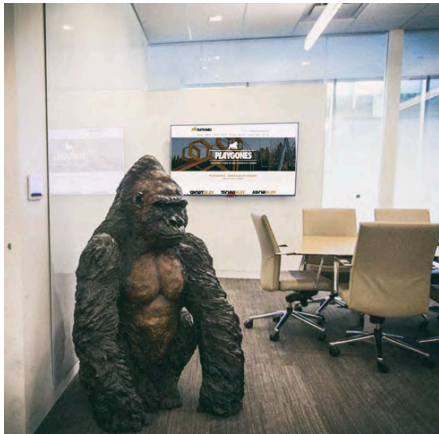
Nous gardons toujours à l'esprit les intérêts de nos partenaires et considérons en toute circonstance les effets environnementaux et sociaux de nos actions.

- PARTENARIAT

Puisque la réussite est inatteignable sans réflexion et un travail collectif, nous visons à construire des relations saines et durables avec nos partenaires.

#INCLUSIVITÉ

RSE



PHILOSOPHIE DE **GESTION**

Des engagements sociaux, industriels et environnementaux, nous agissons selon nos réglementations éthiques.

Avec un regard vers le l'avenir, l'équipe de gestion du groupe PLAYGONES s'engage à :

- exploiter notre entreprise en harmonie avec la société et l'environnement.
- représenter, en tant que membre de la communauté internationale, des valeurs sociales par l'innovation technologique, la conformité aux lois, le respect des normes et de l'éthique.
- construire et maintenir de bonnes relations avec toutes nos clients et partenaires pour contribuer au développement durable de la société.
- répondre aux attentes et à la confiance, investies en nous par la société, avec équité et intégrité.
- développer les ressources humaines à tous les niveaux pour que nous puissions devenir une organisation plus diverse et plus créative.

#pensonsàdemain

CODE DE CONDUITE

Le code de conduite définit les règles fondamentales de conduite pour les cadres et employés de PLAYGONES.

Chez **PLAYGONES**, les employés contribuent à la politique de gestion au quotidien. Ce qui exige qu'ils appliquent les valeurs et les principes énoncés dans le code de conduite.

Ceci implique :

1. Les droits de l'homme
2. Les conditions et l'environnement de travail
3. L'environnement
4. Les produits et services.
5. Les affaires et les transactions internationales
6. Une concurrence loyale
7. Les relations avec les clients, les partenaires et la société
8. La gestion et la préservation des actifs de la société
9. La divulgation des informations
10. Les tâches et les obligations de la direction supérieure et des employés

#COMMUNAUTÉ





#PLAYGONES

GESTION DES RISQUES

ÉVALUATIONS RÉGULIÈRES

Des évaluations régulières de la gestion de l'entreprise sont préparées pour définir et gérer tous les risques identifiés. La direction effectue des évaluations régulières pour déterminer quels risques existent, définir les risques liés à nos activités. Toujours à l'écoute des employés et de leur besoins nécessitant une réponse au niveau de toute l'entreprise afin établir la priorité des mesures pour contrer les risques.

Les risques pertinents et importants pour la société sont par exemple ceux qui concernent :

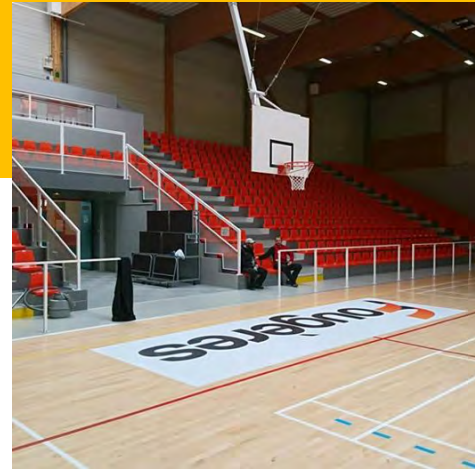
- La conformité :
- Le contrôle de la qualité
- La sécurité des informations

Playgones

CHARTRE DE TRAVAIL



Maintenir des normes éthiques élevées et mettre l'honnêteté et l'intégrité au premier plan.



Améliorer, innover continuellement dans chaque domaine d'entreprise.



Avoir une approche pratique abordant la réalité de chaque situation au bureau, à l'usine et sur site.



Être proactifs - prendre des initiatives et entraide dans les équipes en persévérant jusqu'à ce qu'une solution soit trouvée.



DURABILITÉ

Assurer La pérennité

Nos solutions : économie de grosses quantités d'énergie et optimisant l'utilisation des ressources.



EFFICACITÉ

Parvenir à nos objectifs

Excellente combinaison de confort de haut niveau avec les avantages écologiques dus à l'utilisation moindre de matières premières et de consommation



RESPONSABILITÉ

Devoir répondre de ses choix

Engagé pour faire de son mieux pour protéger l'environnement au quotidien et dans le choix de ses fournisseurs.

#PLAYGONES

CONFORMITÉ

POUR L' Avenir

Nous agissons selon les valeurs et l'éthique requises de la société et de ses employés en tant que membres responsables de la société.

Le groupe **PLAYGONES** considère la conformité comme « ne pas seulement observer les lois et les réglementations, mais aussi agir selon les valeurs et l'éthique exigées de la société et de ses employés en tant que membres responsables de la société. »





GOVERNANCE D'ENTREPRISE

Mesures et actions liées à la gouvernance

Pour permettre à l'entreprise d'assumer la responsabilité des impacts de ses décisions, de ses activités et d'intégrer la responsabilité en son sein et dans nos relations.

Les 7 principes de gouvernance adoptés par Playgonex

1. La redevabilité
2. Une transparence absolue
3. Un comportement éthique
4. La reconnaissance des intérêts des parties prenantes
5. Le respect du principe de légalité
6. La prise en compte des normes internationales de comportement
7. Le respect des droits de l'homme

PERFORMANCE

#gouvernancedentreprise

La redevabilité

UN DEVOIR DE RÉPONSE

PLAYGONES est en mesure de répondre de ses impacts sur la société, l'économie et l'environnement (par le respect de la législation et des réglementations).

Nous restons en alerte pour prévenir de répétition d'éventuels impacts négatifs, involontaires et imprévus.



#PLAYGONES

La transparence

PRÉVENIR ET INFORMER

PLAYGONES assure la transparence des décisions prises et des activités réalisées lorsque celles-ci ont une incidence sur la société et l'environnement.

PLAYGONES diffuse de manière claire, juste et exhaustive et à un degré raisonnable et suffisant, les politiques, les décisions et les activités réalisées, de même que leurs effets connus et probables sur la société et l'environnement.

PLAYGONES rend disponibles, accessibles, compréhensibles les informations pour ceux qui sont ou peuvent être touchés de diverses manières par l'organisation.



#gouvernancedentreprise

Un comportement éthique

UNE ATTITUDE **POSITIVE**

Le comportement de l'entreprise PLAYGONES est fondé sur des valeurs d'honnêteté, d'équité et d'intégrité.

Ces valeurs impliquent que l'on se préoccupe d'autrui, des animaux et de l'environnement et que l'on s'engage à traiter l'impact de nos décisions et activités sur l'intérêt collectif.





#PLAYGONES

Reconnaissance des intérêts des parties prenantes

RESTER À L'ÉCOUTE

Au sein de **PLAYGONES**, nous distinguons 2 profils :

les acteurs interne : la directions et les salariés;

les acteurs externes : les clients, les fournisseurs, mais aussi les créanciers et autres institutionnels.

Pour garder notre équilibre, nous nous devons d'être à l'écoute et réponde aux différentes préoccupations de toute notre sphère d'entreprise, dans nos relations professionnelles.

#gouvernancedentreprise

Respect du principe de légalité

RESPECT ET RÉGLEMENTATION

Chez **PLAYGONES** la notion de respect du principe de légalité est obligatoire.

Nous considérerons qu'aucun individu ou organisation n'est au-dessus des lois, et y compris les pouvoirs publics.

PLAYGONES se conforme à toutes les législations et réglementations en vigueur.

Nous prenons des mesures pour prendre connaissance des lois et norme en vigueur, et mettons tout en œuvre pour informer l'entreprise, que ce soit par des réunions de travail ou des affichages.





#PLAYGONES

Prise en compte des normes internationales de comportement

À L'INTERNATIONAL

De par sa dimension internationale, au vue des relations avec nos fournisseurs, nous mettons un point d'honneur à prendre en compte les normes internationales de comportement tout en respectant le principe de légalité.

Nous restons vigilant en particulier envers les pays où la législation ou sa mise en application contredit les normes internationales de comportement.

PLAYGONES ne sera jamais consciemment complice des activités d'une autre organisation qui ne seraient pas en cohérence avec les normes internationales de comportement.

#gouvernancedentreprise

Respect des droits de l'homme

VALEURS UNIVERSELLES

PLAYGONES s'engage :

- à respecter les droits de l'Homme et reconnaître à la fois leur importance et leur universalité
- à respecter et, chaque fois que possible, promouvoir les droits énoncés dans la Déclaration internationale des droits de l'Homme;
- à prendre des mesures pour respecter les droits de l'Homme, et dans les cas où ceux-ci ne sont pas protégés, éviter de tirer avantage de ces situations;
- à accepter le principe de prendre en compte les normes internationales de comportement dans les cas où la législation ou sa mise en application n'assure aucune protection adéquate des droits de l'Homme.



ENGAGEMENT ENVERS LA SOCIÉTÉ

RELATIONS CLIENTS



SERVICE DE QUALITÉ

#ALÉCOUTE

Une sélection drastique :

Chaque équipement distribué et installé par la société est certifiée ISO 9001. Nous travaillons régulièrement pour améliorer la qualité, nous nous efforçons de toujours choisir nos fournisseur en fonction de la qualité des produits et de leur réactivité.

À chaque étape des opérations, de recherche, du développement à la fabrication, aux ventes, au service client, nous nous efforçons toujours d'adhérer au cycle de gestion PDCA. Une démarche d'amélioration continue sur nos produits, le service client et la qualité de nos prestations et mettre nos politiques de gestion en pratique.

Le groupe PLAYGONES entreprendra continuellement des activités de contribution sociale en se concentrant sur el bien être les générations futures. Promouvoir le sport, la culture et le vivre en harmonie dans un environnement naturel Les collectivités sont en demande de réponses maintenir et renforcer les liens entre les communautés et créer un meilleur lendemain pour les générations futures.



POLITIQUE

ENVIRONNEMENTALE INTERNE

Afin de respecter les critères propres à une démarche environnementale,

PLAYGONES s'efforce, depuis quelques années, de modifier son mode de fonctionnement. Bien qu'il s'agisse aujourd'hui d'une obligation, c'est avant tout pour PLAYGONES un véritable souhait de voir l'entreprise grandir en respectant l'environnement. Ainsi, les progrès et les efforts réalisés par l'entreprise sont nombreux et témoignent de l'envie d'être reconnue comme une entreprise respectueuse de critères écologiques. Voici différents points sur lesquels PLAYGONES insiste et qui montrent l'engagement de l'entreprise dans sa démarche en développement durable :

- Tri des déchets de retour-chantier
- Tri des déchets au quotidien
- Des poubelles composteuses
- Réduire les émissions de nos voitures commerciales
- Les gestes du quotidien
- Fournitures, matériels et équipements
- PLAYGONES et l'écologie

PERFORMANCE



#PLAYGONES

Tri des déchets

RETOUR CHANTIER

PLAYGONES attache une place importante à la gestion de ses déchets. Ainsi, l'entreprise a fait l'acquisition de plusieurs bacs de rétention. Ces installations permettent d'éviter toutes pollutions accidentelles du milieu naturel (pas d'infiltration de produits polluants par le sol, pas de déversement dans les réseaux d'eaux pluviales ...). De plus l'entreprise s'est équipée d'énormes bennes (Plastique-Carton, DIB, Bois, Ferraille) permettant de gérer ses déchets en tri sélectif.

Au retour de chaque chantier nos salariés poseurs trient leur camion en vidant leurs déchets dans les bennes. Elles sont régulièrement ramassées et traitées selon leur type par une entreprise spécialisée. Ce mode de recyclage a pour avantage de minimiser considérablement l'impact environnemental de ses déchets.

#politiqueenvironnementaleinterne

Tri des déchets

AU QUOTIDIEN

Nous avons aussi mis quatre poubelles de tri sélectif pour nos déchets quotidiens afin de contribuer à la bonne santé de notre planète et de notre environnement. Ces poubelles sont réparties en quatre familles : les ordures ménagères, le verre, le papier, les emballages.

Des tournées de ramassage sont organisées chaque semaine dans notre Zone Artisanale. Les déchets sont ensuite triés et revalorisés.

Tout nos employés ont pu bénéficier d'une formation de sensibilisation au tri animé par un organisme agréé. Les bonnes pratiques quotidiennes sont le garant d'un environnement en bonne santé.





#PLAYGONES

Des poules composteuses



ÉCOLOGIQUE ET ÉCONOMIQUE

En Octobre 2018, six poules et un coq faisaient leur arrivée chez nous. Un grand poulailler de 200m² a été mis en place dans notre coin espace vert pour les accueillir.

Les poules mangent presque tout, et surtout ce que nous ne mangeons pas. Une poule mange jusqu'à 150 kg de déchets organiques par an. Avec deux poules dans son jardin, une famille de 4 personnes peut réduire d'un tiers le volume de ses déchets.

En plus de diminuer considérablement nos restes, nos poules pondent chaque semaine une dizaine d'œufs qui sont par la suite reparti aux salariés équitablement grâce à un planning interne.

L'objectif étant toujours de proposer à nos salariés un espace de travail sain et agréable à vivre.



#politiqueenvironnementaleinterne

Réduire les émissions

LA FLOTTE COMMERCIALE



1- Réduire les trajets : **PLAYGONES** travaille sur l'ensemble du territoire national, la Suisse et Monaco. Pour limiter les allers-retours, les salariés de l'entreprise ont adopté le mode de fonctionnement particulier : ils restent en déplacement pour une durée d'environ 10 jours, ce qui permet d'éviter les longs trajets inutiles. Nos agents se déplacent en binôme au minimum afin de favoriser le covoiturage et interdire le travail isolé. Une organisation bien planifiée nous permet d'être efficaces rapidement tout en minimisant les trajets. Nous privilégions le travail administratif de nos commerciaux (devis, contact avec le client, commande des fournitures...) en télétravail afin de réduire la consommation de CO2.

2- Horaires aménagés : **PLAYGONES** est particulièrement heureux d'avoir pu développer cette stratégie écologique tout en respectant le temps de récupération des employés qui bénéficient alors d'un temps de repos de 3 jours consécutifs la semaine suivante. Par ailleurs, certains salariés sont amenés à honorer des rendez-vous commerciaux dans toute la France.

3- Veille anti-pollution : **PLAYGONES** tente alors d'optimiser la qualité de ses véhicules. Les contrôles antipollution sont effectués tous les ans et servent à mesurer le taux de Carbone, la valeur du gaz d'échappement et le taux d'opacité de nos véhicules. Au même titre les contrôles techniques sont tenus à jours tous les deux ans. Depuis 2016 l'ensemble de nos véhicules disposent de la vignette Crit'Air. Le certificat qualité de l'air est un document sécurisé qui permet de classer les véhicules en fonction de leurs émissions polluantes.

4- Plateforme des véhicules : **PLAYGONES** sélectionne les meilleurs véhicules adaptés aux missions qui lui sont confiés pour trouver un subtil équilibre entre rentabilité, sécurité des utilisateurs, puissance, consommation du véhicule, et rejet des composants dans l'atmosphère. Les camions utilisés sur les chantiers sont d'ailleurs renouvelés tous les trois ans afin d'être à la pointe des nouvelles techniques environnementale.

5- Conduite écologique et économique : Les salariés de **PLAYGONES** sont en cours de formation à l'Eco Conduite.

DÉMATÉRIALISATION



DANS LA MESURE DU POSSIBLE,
JE N'IMPRIME PAS MES COURRIELS !



J'IMPRIME EN RECTO/VERSO !



J'IMPRIME MES DIAPORAMAS AVEC
PLUSIEURS DIAPOSITIVES PAR PAGE

LES ACTIONS DÉJÀ ENGAGÉES

10 ramettes de papier/agent en 2014 contre 44 ramettes/agent en 2009.

Le recyclage du matériel informatique par une entreprise d'insertion
(les ateliers du bocage).

Une économie en 2014 de 150 000 euros grâce à la réception
de 3 000 factures dématérialisées.

ÉNERGIE



LE SOIR, EN QUITTANT MON BUREAU,
J'ETEINS LA LUMIÈRE !



LE SOIR, EN QUITTANT MON BUREAU,
J'ETEINS MON ORDINATEUR !

LES ACTIONS DÉJÀ ENGAGÉES

Pour la lumière dans les locaux, mise en place de détecteurs de présence.
Paramétrage des ordinateurs en mode veille.

#PLAYGONES

Eco-gestes du quotidien

EN INTERNE

PLAYGONES se montre également très pointilleux sur son fonctionnement interne.

Ainsi, chaque ordinateur est éteint à la fin de la journée, l'imprimante n'est utilisée qu'en cas de réel besoin (en effet, tout ce qui peut être lu à l'écran n'est en aucun cas imprimé...) Bien qu'il ne s'agisse pas d'une grande révolution, ces gestes simples permettent de limiter les consommations inutiles et leurs impacts sur l'environnement, ce qui ne doit pas être négligé.

Nous utilisons du papier recyclé ou écolabel et favorisons des impressions recto/verso ;

Nous utilisons des enveloppes recyclées, Nos cartouches d'encre sont rechargeables afin de limiter les déchets. Ainsi, chacun peut agir à son niveau au sein de l'entreprise, ce qui est primordial pour atteindre des objectifs élevés en termes de développement durable aussi bien sur les chantiers que dans les bureaux et aux dépôts.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur l'intranet PACo rubrique SG



SEMAINE
EUROPÉENNE
DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE
30 MAI - 5 JUIN

11201 / Parcage 000016

#politiqueenvironnementaleinterne

Fournitures, matériels et équipements

ACHATS RÉFLÉCHIS

Renouvellement régulier de nos équipements techniques afin d'utiliser du matériel moins énergétivore.

Pour l'ensemble de nos achats de fonctionnement quotidien, comme pour nos investissements, nous sélectionnons des partenaires qui s'inscrivent dans une même démarche vertueuse en termes de performances économiques et environnementales

Les gammes d'articles proposés par nos fournisseurs doivent s'inscrire dans un processus de fabrication respectueux de l'environnement et des conditions de travail des salariés, limiter l'impact écologique lors de leur utilisation et offrir une solution de recyclage ou de valorisation des déchets :

- Utilisation mesurée des ressources naturelles
- Réduction de l'empreinte Carbone
- Durée de vie optimisée
- Cycle de fin de vie





PLAYGONES RSE

info@playgones.com
www.playgones.com

